



Liebe Bildungsbegeisterte,

herzlich willkommen zum Bildungsprogramm 2026 der younion _ Die Daseinsgewerkschaft.

Unter dem Motto „**Kompass Demokratie - Orientierung im ständigen Wandel**“ setzen wir in diesem Jahr einen klaren Kurs. Wir erleben eine Zeit, in der sich vieles schneller verändert, als es uns manchmal lieb ist: Digitalisierung, Künstliche Intelligenz, Fake News, Desinformation, gesellschaftliche Spaltungen und politische Unsicherheiten prägen den Alltag. Immer öfter werden demokratische Grundwerte infrage gestellt – vor allem von jenen, die daraus politisches Kapital schlagen wollen.

Gerade in solchen Zeiten braucht es Orientierung, Zusammenhalt und den Mut, Position zu beziehen. Unsere Demokratie und unser Sozialstaat sind keine Selbstverständlichkeit, sondern Errungenschaften, die täglich verteidigt und weiterentwickelt werden müssen. Wir stehen dabei fest an der Seite der Arbeitnehmer:innen und geben ihnen mit unserem Bildungsprogramm Werkzeuge in die Hand, um stark, informiert und selbstbewusst aufzutreten.

Unsere Seminare sind dafür ein wichtiger Kompass: Wir stärken Argumentationsfähigkeit und Kommunikation, schärfen den Blick für Fake News und Desinformation und setzen uns kritisch mit den Chancen und Risiken von Künstlicher Intelligenz auseinander. Denn wer informiert ist, kann Orientierung geben – im Betrieb, der Dienststelle, in der Gesellschaft und in politischen Debatten.

Bildung bedeutet für uns, Räume zu schaffen: Zum Lernen, Diskutieren, Reflektieren und Handeln. Gemeinsam können wir Wege finden, die uns nicht nur durch den Wandel tragen, sondern ihn im Sinne von Solidarität, Gerechtigkeit und Demokratie aktiv gestalten.

In diesem Sinne wünschen wir dir viel Freude mit unserem Bildungsprogramm 2026.

**Peter Marchsteiner und das Team
der younion Bildung**

Kompass Demokratie – Orientierung im ständigen Wandel

Bildungsprogramm 2026

GRUNDKURS FÜR BETRIEBSRATSMITGLIEDER

GRUNDKURS Teil 1-3

Grundkurs für Betriebsratsmitglieder Teil 1	16.-20.03.2026
Grundkurs für Betriebsratsmitglieder Teil 2	08.-12.06.2026
Grundkurs für Betriebsratsmitglieder Teil 3	16.-20.11.2026

GRUNDKURS MODULAUSBILDUNG

Grundkurs für Betriebsratsmitglieder Modulausbildung Vorbereitung (Online) 	21.01.2026
Grundkurs für Betriebsratsmitglieder Modulausbildung Basismodul - Arbeitnehmer:innenvertretungen	23.-24.02.2026



Weitere Informationen
zur Modulausbildung

GEWERKSCHAFT - POLITIK - GESELLSCHAFT

Wie sozial wird die Zukunft? - Welche Herausforderungen auf den Sozialstaat zukommen? 	28.01.2026
Fiske News	10.-11.02.2026
Aktuelles aus der Gesundheitspolitik	11.02.2026
Raus aus der Schuldenfalle? 	18.02.2026
Neue Wege - Neue Mitglieder - Mitgliedergewinnung leicht gemacht	10.-13.03.2026
Alle Röder stehen still, wenn die Gewerkschaft das will! - Warum es sich lohnt Gewerkschaftsmitglied zu sein	10.-12.04.2026
Niemals wieder ist jetzt! - Wie ein Regime unsere Menschlichkeit fast auslöschen	17.-19.04.2026
Neoliberalismus vs. Sozialstaat - Mythen erkennen und entkräften	27.-28.04.2026
Internationale Befreiungsfeiern des ehem. KZ Mauthausen	10.05.2026
Menschen begeistern - Neue Impulse praxisbezogen Üben - Workshop zur Mitgliedergewinnung und -betreuung	27.-29.05.2026
Mitbestimmen - Mitgestalten - Durchsetzen - Gemeinsam machen wir den Unterschied	28.-29.09.2026
Zukunft braucht Beteiligung - Worum Gewerkschaft heute wichtiger ist denn je	01.-02.10.2026
Alle Röder stehen still, wenn die Gewerkschaft das will! - Warum es sich lohnt Gewerkschaftsmitglied zu sein	11.-13.12.2026

KOMMUNIKATION UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Verhandlungsführung für Arbeitnehmer:innenvertretungen	27.-28.04.2026
Wirkungsvoll sprechen - souverän verhandeln	04.-06.05.2026
Die Macht starker Geschichten	11.-12.05.2026
Dorf's a bissel mehr sein? - Mehr Werbung, Mehr Botschaft, Mehr erreichen.	01.-03.06.2026
Richtig beraten	07.-09.09.2026
Können Sie mich sehen? Ja, ich höre Sie! - Grundlagen der Kommunikation	14.-16.10.2026
Stark argumentieren - sicher auftreten - Schlagfertig und wirkungsvoll kommunizieren	30.11.-02.12.2026



ARBEITSRECHT

KI in der Arbeitswelt: Wissen, Rechte, Gestaltungsmöglichkeiten Teil 1 	25.02.2026
KI in der Arbeitswelt: Wissen, Rechte, Gestaltungsmöglichkeiten Teil 2 	25.03.2026
Aktuelles aus dem Arbeitsrecht 	20.05.2026
KI in der Arbeitswelt: Wissen, Rechte, Gestaltungsmöglichkeiten Teil 3 	27.05.2026
Wirtschaftliche Mitbestimmung in der Praxis - Betriebswirtschaftliche Kennzahlen verstehen und interpretieren	01.-02.06.2026
Arbeitnehmer:innenverfolgung	19.09.2026
Datenschutz in der Betriebsratsarbeit 	07.10.2026
Aktuelles und Wissenswertes aus dem Pensionsrecht - ASVG	13.-16.10.2026

POLITIK - INTERNATIONALE POLITIK

Globale Helden für Gerechtigkeit - Internationale Solidarität zum Weltfrauentag	06.-08.03.2026
Europa Werkstatt Teil 1 	04.05.2026
Europa Werkstatt Teil 2	11.05.2026
Global Heroes for Peace & Democracy - Internationale Solidarität zum Weltfriedenstag	18.-20.09.2026
working women worldwide - Frauen in der globalen Arbeitswelt 	11.11.2026

SOZIALE KOMPETENZEN

Konfliktmanagement Teil 1	25.-27.02.2026
Zeit im Griff - mehr Balance im Leben	09.-11.03.2026
Widerstandsfähigkeit - Erlernen - Trainieren - Leben	20.-22.04.2026
Konfliktmanagement Teil 2	25.-27.11.2026



Alle Bildungsveranstaltungen
findest du hier 

+43 1313 16-83643 :: bildung@younion.at :: www.younion.at/bildung

facebook.com/bildungyounion :: instagram.com/younionbildung

Unser Bildungsprogramm
gibt es auch als Poster mit
einem praktischen Überblick
über die Veranstaltungen der
younion fürs Jahr 2026.

Dieses Poster kannst du gerne über bildung@younion.at,
unter **(01) 313 16-83643** bestellen oder unter
www.younion.at/bildung downloaden.



GRUNDKURS

Grundkurs für Betriebsratsmitglieder - Teil 1	Seite 5
Grundkurs für Betriebsratsmitglieder - Teil 2	Seite 6
Grundkurs für Betriebsratsmitglieder - Teil 3	Seite 7

GRUNDKURS MODULAUSBILDUNG

Grundkurs für Betriebsratsmitglieder - Vorbereitungsmodul (Online)	Seite 8
Grundkurs für Betriebsratsmitglieder - Basismodul	Seite 9
Grundkurs für Betriebsratsmitglieder - Modul Arbeitsrecht	Seite 10
Grundkurs für Betriebsratsmitglieder - Modul Wirtschaft und Finanzen	Seite 11
Grundkurs für Betriebsratsmitglieder - Modul Kommunikation und Mitgliedergewinnung ...	Seite 12
Grundkurs für Betriebsratsmitglieder - Modul Wirtschaft und Finanzen	Seite 13
Grundkurs für Betriebsratsmitglieder - Modul Arbeitnehmer:innenschutz und Digitalisierung	Seite 14-15

GEWERKSCHAFT - POLITIK - GESELLSCHAFT

Neue Wege - neue Mitglieder - Mitgliederwerbung leicht gemacht	Seite 16
Menschen begeistern - Neue Impulse praxisbezogen Üben - Workshop zur Mitgliedergewinnung und -betreuung	Seite 17
Alle Räder stehen still, wenn die Gewerkschaft das will!	Seite 18-19
Zukunft braucht Beteiligung - Warum Gewerkschaft heute wichtiger ist denn je	Seite 20
Niemals wieder ist jetzt! - Wie ein Regime unsere Menschlichkeit fast auslöschte	Seite 21
Internationale Befreiungsfeier des ehem. KZ Mauthausen	Seite 22
Raus aus der Schuldenfalle	Seite 23
Wie sozial wird die Zukunft? - Welche Herausforderungen auf den Sozialstaat zukommen.....	Seite 24
Neoliberalismus vs. Sozialstaat - Mythen erkennen und entkräften	Seite 25
Aktuelles aus der Gesundheitspolitik.....	Seite 26
Mitbestimmen - Mitgestalten - Durchsetzen - Gemeinsam machen wir den Unterschied	Seite 27
Gewerkschaftsmitglied, was nun? - Die Vorteile einer Mitgliedschaft bei der younion!	Seite 28
Fake News	Seite 29

KOMMUNIKATION UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Darf's a bissel mehr sein? - Mehr Werbung. Mehr Botschaft. Mehr erreichen	Seite 30
Stark argumentieren - sicher auftreten - Schlagfertig und Wirkungsvoll kommunizieren	Seite 31
Wirkungsvoll sprechen - souverän verhandeln	Seite 34
Können Sie mich sehen? Ja, ich höre Sie! - Grundlagen der Kommunikation	Seite 35
Die Macht starker Geschichten	Seite 36
Verhandlungsführung für Arbeitnehmer:innenvertretungen	Seite 37
Richtig beraten	Seite 38

ARBEITSRECHT

Aktuelles aus dem Arbeitsrecht	Seite 39
KI in der Arbeitswelt: Wissen, Rechte, Gestaltungsmöglichkeiten Teil 1	Seite 40
KI in der Arbeitswelt: Wissen, Rechte, Gestaltungsmöglichkeiten Teil 2	Seite 41
KI in der Arbeitswelt: Wissen, Rechte, Gestaltungsmöglichkeiten Teil 3	Seite 42
Datenschutz in der Betriebsratsarbeit	Seite 43
Aktuelles und Wissenswertes aus dem Pensionsrecht - ASVG	Seite 46
Arbeitnehmer:innenveranlagung	Seite 47
Wirtschaftliche Mitbestimmung in der Praxis - Betriebswirtschaftliche Kennzahlen verstehen und interpretieren.....	Seite 48

POLITIKBEREICHE - INTERNATIONALE POLITIK

Global Heroes for Peace & Democracy- Internationale Solidarität zum Weltfriedenstag	Seite 49
Globale Heldinnen für Gerechtigkeit - Internationale Solidarität zum Weltfrauentag	Seite 50
working women worldwide - Frauen in der globalen Arbeitswelt	Seite 51
Europa Werkstatt Teil 1	Seite 52
Europa Werkstatt Teil 2	Seite 53

SOZIALE KOMPETENZEN

Widerstandsfähigkeit - Erlernen - Trainieren - Leben	Seite 54
Konfliktmanagement Teil 1	Seite 55
Konfliktmanagement Teil 2	Seite 56
Zeit im Griff - mehr Balance im Leben	Seite 57

Impressum

Herausgeber: VÖGB, younion – Die Daseinsgewerkschaft, Maria-Theresien-Straße 11, 1090 Wien;
 Medieninhaber: Verlag des Österreichischen Gewerkschaftsbundes GmbH, 1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1,
 Tel. 01/662 32 96, Fax 01/662 32 96-39793, E-Mail: zeitschriften@oegbverlag.at, Web: www.oegbverlag.at;
 UID: ATU 55591005, FN 226769i
 Redaktion: Peter Marchsteiner, Alexander Schuller, Selina Halas; Grafik: Emilia López;
 Redaktionsadresse: Maria-Theresien-Straße 11, 1090 Wien, bildung@younion.at; ZVR 576 439 352



Grundkurs für Betriebsratsmitglieder Teil 1

Zielgruppe

Betriebsrätin/Betriebsrat

INHALT

Mit dem Grundkurs für Betriebsratsmitglieder erhältst du einen Überblick über die wichtigsten Inhalte, ohne die eine wirkungsvolle Mitbestimmung im Betrieb nicht möglich ist. Gemeinsam mit Kolleg:innen aus anderen Betriebsratskörperschaften, möchten wir dir die Möglichkeit zum Austausch sowie zur Weiterbildung anbieten. Wir greifen die für dich neuen Themen auf und bereiten dich mit diesem Seminar auf die neuen Aufgabenstellungen vor.

THEMENÜBERSICHT

- Gewerkschaftskunde
- Arbeitnehmer:innenschutz
- ArbVG, Arbeitsrecht und KV
- Kommunikation und Mitgliedergewinnung

TEILNAHMEINFORMATION

Vorbereitungsmodul Online empfohlen

Grundkurs für Betriebsratsmitglieder Teil 2

Zielgruppe

Betriebsrätin/Betriebsrat

INHALT

Mit dem Grundkurs für Betriebsratsmitglieder erhältst du einen Überblick über die wichtigsten Inhalte, ohne die eine wirkungsvolle Mitbestimmung im Betrieb nicht möglich ist. Gemeinsam mit Kolleg:innen aus anderen Betriebsratskörperschaften, möchten wir dir die Möglichkeit zum Austausch sowie zur Weiterbildung anbieten. Wir greifen die für dich neuen Themen auf und bereiten dich mit diesem Seminar auf die neuen Aufgabenstellungen vor.

THEMENÜBERSICHT

- Gewerkschaftskunde / WH & Vertiefung
- Mitwirkungsmöglichkeiten als Betriebsrat und der Umgang mit Datenschutz
- ArbVG, Arbeitsrecht und KV
- Kommunikation (Rhetorik)
- Lohn- u. Gehaltsverrechnung

VORAUSSETZUNG

Grundkurs Teil 1 o.ä. bereits besucht

Grundkurs für Betriebsratsmitglieder Teil 3

Zielgruppe

Betriebsrätin/Betriebsrat

INHALT

Mit dem Grundkurs für Betriebsratsmitglieder erhältst du einen Überblick über die wichtigsten Inhalte, ohne die eine wirkungsvolle Mitbestimmung im Betrieb nicht möglich ist. Gemeinsam mit Kolleg:innen aus anderen Betriebsratskörperschaften, möchten wir dir die Möglichkeit zum Austausch sowie zur Weiterbildung anbieten. Wir greifen die für dich neuen Themen auf und bereiten dich mit diesem Seminar auf die neuen Aufgabenstellungen vor.

THEMENÜBERSICHT

- Lohn- u. Gehaltsverrechnung
- Wirtschaftsgespräch
- Arbeitsrecht BV
- Kommunikation (Verhandlung)

VORAUSSETZUNG

Grundkurs Teil 1 und 2 oö. bereits besucht



Grundkurs für Betriebsratsmitglieder

Modulausbildung

Vorbereitung (Online)

Zielgruppe

Betriebsrätin/Betriebsrat

INHALT

Das Modul bietet eine solide Grundlage, um die Teilnehmer:innen auf den weiteren Kursverlauf vorzubereiten und sie in die Kursziele einzuführen, während erste praktische Übungen den Lernprozess unterstützen.

THEMENÜBERSICHT

- Ausblick in den Grundkurs
- Seminarziele
- Q&A



2 Stunden Seminar
21.01.2026

Online

Grundkurs für Betriebsratsmitglieder

Modulausbildung Basismodul

Arbeitnehmer:innenvertretung

Zielgruppe

Betriebsrätin/Betriebsrat

INHALT

In diesem Modul beschäftigen wir uns mit der Arbeitnehmer:innenvertretung, genauer gesagt Betriebsrat, Gewerkschaft und Arbeiterkammer, als ein sehr wichtiges Element in der gesellschaftlichen und politischen Entwicklung. Wir sehen uns Ziele der Gewerkschaft genauer an und analysieren aktuelle Entwicklungen. Weiters beschäftigen wir uns mit der Rolle des Betriebsrats in der gewerkschaftlichen Arbeit.

THEMENÜBERSICHT

- 3 Für alle Fälle
- Gewerkschaft, Betriebsrat, Arbeiterkammer
- KI im Alltag, Digitalisierung als Jobkiller
- Herausforderungen für den Betrieb

TEILNAHMEINFORMATION

Teilnahme auch zur Auffrischung empfohlen

2 Tage Seminar
23.-24.02.2026

Bildungszentrum der AK Wien (BIZ)
Theresianumgasse 16-18, 1040 Wien

Grundkurs für Betriebsratsmitglieder

Modulausbildung

Arbeitsrecht

Zielgruppe

Betriebsrätin/Betriebsrat

INHALT

Dieses Modul bietet eine umfassende Einführung in den Stufenbau der Rechtsordnung und das Arbeitsrecht.

THEMENÜBERSICHT

- Stufenbau der Rechtsordnung
- Urlaubsregelungen
- Pflegefreistellung
- Sonderurlaube
- Kündigung und Entlassung
- Versetzung
- Dienstzettel
- Dienstvertrag
- Entlohnung
- Entgeltfortzahlung
- Arbeitszeit und Arbeitszeitmodelle
- Arbeitsruhe
- Wochenruhe und Wochenendruhe
- Ersatzruhezeit
- Feiertagsbeschäftigung

TEILNAHMEINFORMATION

Teilnahme auch zur Auffrischung empfohlen

VORAUSSETZUNG

Basismodul

3 Tage Seminar
14.-16.04.2026

KSV-Sportzentrum Prater
Rustenschacherallee 3-5, 1020 Wien

Grundkurs für Betriebsratsmitglieder

Modulausbildung

Wirtschaft und Finanzen

Zielgruppe

Betriebsrätin/Betriebsrat

INHALT

Einblick in die Personalverrechnung bekommen und Grundwissen erlangen. Gemeinsames erarbeiten von folgenden Themen: Freibeträge, Absetzbeträge, Sozialversicherungsbeitrag, Sozialversicherungsbemessungsgrundlage, Steuerbemessungsgrundlage, Sachleistung, Familienbonus uvm.

THEMENÜBERSICHT

- Basiswissen der Personalverrechnung

TEILNAHMEINFORMATION

Teilnahme auch zur Auffrischung empfohlen

VORAUSSETZUNG

Basismodul



1 Tag Seminar
10.09.2026

Bildungszentrum der AK Wien (BIZ)
Theresianumgasse 16-18, 1040 Wien

Grundkurs für Betriebsratsmitglieder Modulausbildung

Kommunikation und Mitgliedergewinnung

Zielgruppe

Betriebsrätin/Betriebsrat

INHALT

Dieses Modul bietet eine umfassende Einführung in die Grundlagen der Kommunikation, Rhetorik, Verhandlungsführung und den Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen.

THEMENÜBERSICHT

- Grundlagen der Kommunikation
- Freies Reden
- Mitgliederwerbung

TEILNAHMEINFORMATION

Teilnahme auch zur Auffrischung empfohlen

VORAUSSETZUNG

Basismodul



3 Tage Seminar
04.-06.11.2026

Catamaran
Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien

Grundkurs für Betriebsratsmitglieder

Modulausbildung

Wirtschaft und Finanzen

Zielgruppe

Betriebsrätin/Betriebsrat

INHALT

Betriebsratskörperschaften haben in Österreich die Möglichkeit, im Rahmen von Wirtschaftsgesprächen mit der Geschäftsführung über die aktuelle wirtschaftliche Lage des Unternehmens zu sprechen. Diese Gespräche zählen zu den zentralen (Macht-) Instrumenten, um die Interessen der Kolleg:innen wirkungsvoll zu vertreten. Gut geführt profitieren sowohl Arbeitnehmer:innen als auch Arbeitgeber:innen, da Betriebsräti:nen auch einen weiteren Blickwinkel aus dem Innersten des Unternehmens an die Geschäftsführung weitergeben können. Gleichzeitig ist es für viele Betriebsräti:nen eine große Herausforderung – insbesondere, wenn man kein Wirtschaftsstudium absolviert hat oder das Verhältnis zur Geschäftsführung nicht immer einfach ist. Dieses Seminar unterstützt dabei, die nötige Sicherheit, Fachkenntnis und Souveränität für erfolgreiche Wirtschaftsgespräche zu gewinnen.

THEMENÜBERSICHT

- Sicherheit im Umgang mit wirtschaftlichen Kennzahlen gewinnen.
- Die eigene Rolle in Wirtschaftsgesprächen stärken.

TEILNAHMEINFORMATION

Teilnahme auch zur Auffrischung empfohlen

VORAUSSETZUNG

Basismodul

1 Tag Seminar
11.09.2026

Bildungszentrum der AK Wien (BIZ)
Theresianumgasse 16-18, 1040 Wien

Grundkurs für Betriebsratsmitglieder Modulausbildung

Arbeitnehmer:innenschutz und Digitalisierung

Zielgruppe

Betriebsrätin/Betriebsrat

INHALT

Dieser Teil des Moduls befasst sich mit den rechtlichen Vorschriften des Arbeitnehmer:innenschutzgesetzes und dessen Verordnungen.

THEMENÜBERSICHT

- Arbeitnehmer:innenschutzgesetz und entsprechende Verordnungen
- Rechte und Pflichten des Betriebsrates
- Mitbestimmung des Betriebsrates nach Arbeitsverfassung
- Sicherheitsvertrauenspersonen

TEILNAHMEINFORMATION

Teilnahme auch zur Auffrischung empfohlen

VORAUSSETZUNG

Basismodul

1 Tag Seminar
10.12.2026

Bildungszentrum der AK Wien (BIZ)
Theresianumgasse 16-18, 1040 Wien

Grundkurs für Betriebsratsmitglieder Modulausbildung

Arbeitnehmer:innenschutz und Digitalisierung

Zielgruppe

Betriebsrätin/Betriebsrat

INHALT

Die Einführung immer neuerer technischer Systeme, oft als digitale Transformation beschrieben, fordert Betriebsräte bei deren datenschutz- und arbeitsrechtlichen Gestaltung. Wie kann man in dieser komplexen Situation den Überblick behalten?

Anhand technischer, organisatorischer und rechtlicher Einblicke wird das Thema Digitalisierung aufbereitet und Ansätze für die Mitbestimmung von Betriebsräten aufgezeigt.

THEMENÜBERSICHT

- Kenntnis über aktuelle technische Entwicklungen
- Aufzeigen von Mitbestimmungsmöglichkeiten des Betriebsrates

TEILNAHMEINFORMATION

Teilnahme auch zur Auffrischung empfohlen

VORAUSSETZUNG

Basismodul



Neue Wege - Neue Mitglieder

Mitgliederwerbung leicht gemacht

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Je größer die Anzahl der Gewerkschaftsmitglieder, umso mehr Gewicht haben die Forderungen der Belegschaft und die Argumente der Gewerkschaft. Um Mitglieder zu werben, braucht es inhaltliche Werkzeuge, Kommunikations-Skills und eine Strategie.

Gemeinsam arbeiten wir in diesem Seminar an deiner persönlichen Werbestrategie und wie du Kolleg:innen, Bekannte und Verwandte von den Vorteilen der Mitgliedschaft bei der Gewerkschaft überzeugen kannst.

THEMENÜBERSICHT

- Überblick über die Leistungen der Gewerkschaft
- Erlernen von Werkzeugen, Skills und Strategien
- Entwicklung einer persönlichen Werbestrategie

TEILNAHMEINFORMATION

Speziell für Funktionär:innen aus dem Bereich Mitgliedergewinnung



Menschen begeistern - Neue Impulse praxisbezogen Üben

Workshop zur Mitgliedergewinnung und -betreuung

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Aufbauend und auch ergänzend zum Seminar „Neue Wege – neue Mitglieder“, möchten wir viele praxisnahe Simulationen durchführen und herausfordernde Situationen herbeiführen. Wir reden über Leistungen, zeigen Angebote, erarbeiten die persönliche Werbestrategie, üben Methoden und informieren worauf es bei einer guten Betreuung ankommt. Gemeinsam versuchen wir unser vorhandenes Wissen zu bündeln, die Erfahrung zu nutzen um uns auf jede noch so schwierige Situation vorbereiten zu können.

Dieser Workshop richtet sich konkret an Menschen in der Mitgliedergewinnung bzw. -betreuung mit dem Wunsch ihr Wissen zu erweitern und dem Willen neues auszuprobieren.

THEMENÜBERSICHT

- Leistungen und Angebote der younion (und ÖGB) kennen
- Kommunikation mit Kolleg:innen verbessern
- Neue Mitglieder gewinnen und halten können
- Bestehende Mitglieder betreuen
- Herausfordernde Situationen meistern

TEILNAHMEINFORMATION

Wir empfehlen den Besuch von „Neue Wege - Neue Mitglieder“ oder „Basismodul“ oder „Alle Räder stehen still“ vorab.

3 Tage Seminar
27.-29.05.2026

Vital-Hotel-Styria
Fladnitz an der Teichalm 45, 8163 Fladnitz

Alle Räder stehen still, wenn die Gewerkschaft das will!

Warum es sich lohnt Gewerkschaftsmitglied zu sein

Zielgruppe

Mitglieder

INHALT

„Wofür brauche ich die Gewerkschaft? Ich mache mir das alles selber mit meinem Vorgesetzten aus.“ Ein Satz, den man nur zu gut kennt. Ja, wofür gibt es Gewerkschaften eigentlich? Obwohl sie ein sehr wichtiges Element in der gesellschaftlichen Entwicklung darstellt, wird an ihrem Einfluss und ihrer Notwendigkeit immer wieder gezweifelt. Die Gewerkschaft leistet viel für ihre Mitglieder. Von materiellen Leistungen, über rechtliche Unterstützung, bis zu Lohn- und Gehaltsverhandlungen. Die Bandbreite dieses Angebots ist groß und schwer überschaubar. In diesem Seminar sehen wir uns die Rolle in Politik und Gesellschaft, sowie die Aufgaben und Ziele der Gewerkschaft genauer an und analysieren aktuelle Entwicklungen.

THEMENÜBERSICHT

- Aufbau des ÖGB und der younion
- Serviceleistungen der Gewerkschaft

TEILNAHMEINFORMATION

Dieses Seminar richtet sich aufgrund des Veranstaltungsortes vorwiegend an Kolleg:innen aus dem Westen Österreichs.

Weiterer Termin im Vital-Hotel-Styria vom 11. bis 13.12.2026

Wochenende
3 Tage Seminar
10.-12.04.2026

Hotel Gasthof Alpenblick
Rohrach 8, 4202 Kirchschlag bei Linz

Alle Räder stehen still, wenn die Gewerkschaft das will!

Warum es sich lohnt Gewerkschaftsmitglied zu sein

Zielgruppe

Mitglieder

INHALT

„Wofür brauche ich die Gewerkschaft? Ich mache mir das alles selber mit meinem Vorgesetzten aus.“ Ein Satz, den man nur zu gut kennt. Ja, wofür gibt es Gewerkschaften eigentlich? Obwohl sie ein sehr wichtiges Element in der gesellschaftlichen Entwicklung darstellt, wird an ihrem Einfluss und ihrer Notwendigkeit immer wieder gezweifelt. Die Gewerkschaft leistet viel für ihre Mitglieder. Von materiellen Leistungen, über rechtliche Unterstützung, bis zu Lohn- und Gehaltsverhandlungen. Die Bandbreite dieses Angebots ist groß und schwer überschaubar. In diesem Seminar sehen wir uns die Rolle in Politik und Gesellschaft, sowie die Aufgaben und Ziele der Gewerkschaft genauer an und analysieren aktuelle Entwicklungen.

THEMENÜBERSICHT

- Aufbau des ÖGB und der younion
- Serviceleistungen der Gewerkschaft



Zukunft braucht Beteiligung

Warum Gewerkschaft heute wichtiger ist denn je

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Gewerkschaften stehen immer wieder in der Kritik: veraltet, schwerfällig, nicht mehr am Puls der Zeit. Doch wer, wenn nicht wir, sorgt heute und in der Zukunft für Gerechtigkeit, faire Arbeitsbedingungen und Mitbestimmung?

In diesem Seminar setzen wir uns mit folgenden Fragen auseinander:

- Was bedeutet Gewerkschaft heute – und was kann sie morgen sein?
 - Welche Rolle spielst du als Mitglied, Personalvertreter:in oder Betriebsrat/Betriebsrätin?
 - Wie können wir gemeinsam eine moderne, starke Gewerkschaft gestalten?
- Gemeinsam werfen wir einen realistischen, aber motivierenden Blick auf die Bedeutung von Gewerkschaften – und speziell deine Rolle darin. Denn: Gewerkschaft bist DU. Gewerkschaft sind wir alle.

THEMENÜBERSICHT

- Die Teilnehmer:innen verstehen den historischen und aktuellen Wert von Gewerkschaften.
- Sie reflektieren ihre eigene Rolle als Mitglied, Personalvertreter:in oder Betriebsrat/Betriebsrätin.
- Sie erkennen, dass Gewerkschaft nicht „die da oben“ sind, sondern aus allen besteht – und moderne Gewerkschaft Entwicklung bedeutet.
- Motivation zur aktiven Mitgestaltung

Niemals wieder ist jetzt!

Wie ein Regime unsere Menschlichkeit fast auslöscht

Zielgruppe

Mitglieder

INHALT

Unsere Studienreise zum ehem. KZ Mauthausen und Gusen bzw. Schloss Hartheim ist mehr als nur ein Besuch historischer Orte – sie ist eine tiefgehende Reise in unser eigenes Selbst und in das Bewusstsein unserer Gesellschaft. Diese Orte, an denen einst unsagbares Leid geschah, rufen uns heute dazu auf, innezuhalten und nachzudenken: über uns, unsere Werte und die Gesellschaft. Diese Reise fordert dich heraus, bequeme Antworten hinter dir zu lassen und tiefere, persönlichere Fragen zu stellen: Was bedeutet Menschlichkeit für dich? Welche Verantwortung trägst du für das, was um dich herum geschieht? Es ist eine Einladung, über die bloße Erinnerung hinauszugehen und aktiv an der Bildung einer Gesellschaft voller Respekt, Toleranz und Menschlichkeit mitzuarbeiten.

THEMENÜBERSICHT

- Studienreise zum ehem. KZ Mauthausen, dem Außenlager Gusen und dem Schloss Hartheim (Tötungsanstalt)
- Aufarbeitung des Gesehenen und Empfundenen
- Gemeinsames Erarbeiten der gesellschaftlichen Aufgaben

TEILNAHMEINFORMATION

Teilnahme für Mitglieder möglich, sofern nicht bereits 2025 besucht

3 Tage Seminar
17.-19.04.2026

Hotel Gasthof Alpenblick
Rohrach 8, 4202 Kirchschlag bei Linz

Internationale Befreiungsfeier des ehem. KZ Mauthausen

Zielgruppe

Mitglieder

INHALT

Zum Gedenken an die Opfer des nationalsozialistischen Terrors und als Manifest gegen jegliche Formen des Fremdenhasses, Antisemitismus, Diktatur und Intoleranz, stehen wir Hand in Hand mit den letzten Überlebenden des Holocausts. Gerade als Gewerkschaft ist es von enormer Wichtigkeit sich für ein gutes Miteinander ohne Ausgrenzung, Hass und für Gleichberechtigung einzusetzen, damit so etwas nie wieder passieren kann. Als Hoffnungsträger:in unserer Vorfahren, ist es unsere Pflicht ein Zeichen des Widerstandes zu setzen und gemeinsam mit uns in einer Stunde der Solidarität den Opfern von gestern und heute zu gedenken. Wie George Santayana schon sagte: „Wer sich seiner Vergangenheit nicht erinnert, ist dazu verdammt, sie zu wiederholen.“

THEMENÜBERSICHT

- Gedenken an die Opfer des nationalsozialistischen Terrors



Tagesveranstaltung

10.05.2026

Gedenkstätte Mauthausen

Erinnerungsstraße 1, 4310 Mauthausen

Raus aus der Schuldenfalle

Zielgruppe

Mitglieder

INHALT

Lohnexekutionen sind in Österreich die gängigste Methode Schulden einbringlich zu machen. Für Arbeitgeber:innen sind damit Aufwand und Haftungen verbunden. Damit haben Schuldner:innen ein latentes Vermittlungshindernis und laufen in Gefahr ihren Arbeitsplatz wieder zu verlieren. Das Kurzseminar zeigt wie Arbeitsuchende, Arbeitnehmer:innen, Interessensvertreter:innen (z.B. Betriebsräte:innen) und Arbeitgeber:innen mit dem Thema „Überschuldung“ am Arbeitsplatz sinnvoll umgehen können. Es zeigt Wege aus der Schuldenfalle und damit für die betroffenen Personen auch aus der Armutsfalle auf. Es soll Unklarheiten und Schwellenangst vor dem „Privatkonskurs“ nehmen und den Zugang zu staatlich anerkannten Schuldenberatungen erleichtern.

THEMENÜBERSICHT

- Fachlicher Input
- Fragen bzw. Fallbeispiele besprechen

2 Stunden

18.02.2026

Online

Wie sozial wird die Zukunft?

Welche Herausforderungen auf den Sozialstaat zukommen

Zielgruppe

Mitglieder

INHALT

Der österreichische Sozialstaat schützt uns vor den Folgen von Arbeitslosigkeit, Krankheit oder Armut, bekämpft die sozialen Folgen von Wirtschaftskrisen und verringert die Ungleichheit. Trotzdem gibt es noch viel zu tun: Die Arbeitslosigkeit steigt, die Kinderarmut ist hoch, Pflegekräfte fehlen. Doch nach Covid- und der Teuerungskrise sind die Staatskassen leer. Was bedeutet das für unser aller sozialer Absicherung?

THEMENÜBERSICHT

- Den Umfang des Sozialstaats und seiner Leistungen erkennen
- Verständnis dafür bekommen, dass der Sozialstaat das Vermögen der Vielen ist
- Verstehen, dass Steuersenkungen meistens dem Sozialstaat schaden



2 Stunden

28.01.2026

Online

Neoliberalismus vs. Sozialstaat

Mythen erkennen und entkräften

Zielgruppe

Betriebsrätin/Betriebsrat

INHALT

Wir blicken hinter Ideen, Strategien und Netzwerke neoliberaler Player und analysieren, welche Narrative und Framings – von „Bürokratieabbau“ bis „Pensionsloch“ – den Diskurs prägen. Mit gemeinsamen Analysen und Übungen entlarven wir diese Mythen und entwickeln faktenbasierte Erzählungen, die den Sozialstaat als Stabilitätsanker entgegensetzen.

THEMENÜBERSICHT

- Verstehen: Ideologische Grundlagen (Hayek, Friedman, Mont Pelerin Society).
- Analysieren: Strategien neoliberaler Think Tanks (z. B. Agenda Austria) und deren Einfluss.
- Kontern: Zentrale Narrative/Framings identifizieren und entkräften.
- Anwenden: Eigene Argumentationslinien und Gegen-Narrative für Praxisformate (z. B. TV-Diskussion) erarbeiten.

Aktuelles aus der Gesundheitspolitik

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Das Webinar bietet einen kompakten Überblick über aktuelle Entwicklungen in der österreichischen Gesundheitspolitik mit besonderem Fokus auf bundespolitische Entscheidungen und Gesetzesinitiativen. Im Mittelpunkt stehen gesundheitspolitische Vorhaben der Bundesregierung, relevante Reformprozesse sowie deren Auswirkungen auf das solidarische Gesundheitssystem.

THEMENÜBERSICHT

- Gesellschaftspolitisches Verständnis stärken
- Politische Entscheidungsprozesse nachvollziehen können
- Aktuelle gesundheitspolitische Debatten einordnen können

2 Stunden

11.02.2026

Online

Mitbestimmen - Mitgestalten - Durchsetzen

Gemeinsam machen wir den Unterschied

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Mitbestimmung: Umso mehr wir sind, umso lauter sind wir! Und wer laut ist, wird gehört! Eine starke Gewerkschaft lebt von vielen Mitgliedern. Denn: Mehr Gewerkschaftsmitglieder bedeuten mehr Mitbestimmung!

Mitgestalten: Eine große Mitgliederzahl, bedeutet, als starke Partnerin am Verhandlungstisch ernst genommen zu werden und somit unsere Arbeitswelt aktiv mitgestalten zu können.

Durchsetzen: Viele Verbündete im Kampf um Gerechtigkeit, bedeuten mehr Kraft, um unsere Forderungen durchzusetzen.

Der Unterschied ist ein starkes Wir! Nur gemeinsam können wir unsere Ziele erreichen. Auch du willst ein Teil des großen Ganzen sein? Möchtest Ideen einbringen und mit uns gemeinsam für eine gerechtere Zukunft einstehen?

Dann sei dabei - in diesem Seminar erfährst du, wie wir gemeinsam an das Ziel kommen können.

THEMENÜBERSICHT

- Bedeutung von Gewerkschaften und Arbeitnehmer:innenvertretung erkennen und vermitteln
- Bewusstseinsbildung (bei anderen und bei mir)
- Potenzialerkennung (eigenes und fremdes)
- Selbstinitiativen entwickeln (Beteiligungsmodell)



Gewerkschaftsmitglied, was nun?

Die Vorteile einer Mitgliedschaft bei der younion!

Zielgruppe

Mitglieder

INHALT

Als eine der größten Gewerkschaften Österreichs mit über 145.000 Mitgliedern, die sich aus 200 verschiedenen Berufsgruppen zusammensetzen und in mehr als 2.000 Städten und Gemeinden aktiv sind, sind wir stolz darauf, die Interessen unserer Mitglieder zu vertreten und ihre Rechte zu schützen.

THEMENÜBERSICHT

In diesem Webinar werden Sie,

- erfahren, wie die younion_Die Daseinsgewerkschaft Ihre beruflichen Interessen unterstützt und Ihre Rechte schützt;
- Einblicke in unsere vielfältigen Mitgliederangebote und Vorteile erhalten;
- Gelegenheit haben, Fragen zu stellen und mit unseren Expert:innen direkt zu interagieren.

TEILNAHMEINFORMATION

Weitere Termine:

17.06.2026

19.10.2026

09.12.2026



2 Stunden

02.03.2026

Online

Fake News

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

In 16 Unterrichtseinheiten setzen sich Beschäftigte der younion und der Arbeitnehmer:innenvertretungen mit dem Einfluss von Informationskonsum im realen und digitalen Leben auseinander. Politische Bildung wird dabei als Schlüssel verstanden, um manipulative Informationsströme zu durchschauen und Demokratie sowie Mitbestimmung nachhaltig zu stärken. Die Teilnehmenden lernen praxisnah, wie politische Prozesse verständlich vermittelt und gesellschaftliche Teilhabe aktiv gestaltet werden können.

THEMENÜBERSICHT

- Sensibilisierung für den Einfluss von Informationskonsum im realen und digitalen Leben
- Politische Bildung als Schlüssel im Umgang mit manipulativen Informationsströmen
- Stärkung von Demokratieverständnis und Mitbestimmung im beruflichen und gesellschaftlichen Kontext
- Förderung von kritischem Denken und Analysefähigkeit
- Entwicklung praxisnaher Ansätze, um politische Bildung im eigenen Arbeitsumfeld zu verankern

Darf's a bissel mehr sein?

Mehr Werbung. Mehr Botschaft. Mehr erreichen.

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Wenn unsere Arbeit als Teilung Arbeitnehmer:innenvertreter:innen und die täglichen Herausforderungen, die wir bewältigen müssen, besser wahrgenommen werden sollen, müssen wir diese Arbeit selbst mehr in den Fokus stellen. Wie das gelingt und wie unsere Botschaft nachhaltig und exakt bei den richtigen Personen ankommt, erfährst Du in diesem Seminar.

Spannende Einblicke in die faszinierende Welt der Werbung und der Kommunikation liefern Dir einfache Handlungsempfehlungen und die passenden Werkzeuge für eine zielgerichtete Kommunikation in allen Situationen.

Anhand vieler Praxisbeispiele und einfachen Übungen, lernst Du das Handwerk kennen und bist gerüstet für eine optimierte Information Deiner Zielgruppen.

THEMENÜBERSICHT

Die Teilnehmenden,

- kennen ihre Zielgruppen und können die jeweils passende Art der Kommunikation anwenden;
- wissen welche Kommunikationsstrategie für welche Botschaft am besten geeignet ist;
- lernen wesentliche Inhalte der Werbetechnik kennen und einzusetzen;
- verstehen ihre Rolle als Kommunikator:in im Kontext von persönlichen Gesprächen sowie als Absender von Massenbotschaften;
- entwickeln ihren eigenen, individuellen Baukasten für die alltäglichen Kommunikations-Herausforderungen.

Stark argumentieren – sicher auftreten

Schlagfertig und Wirkungsvoll kommunizieren

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Ob im Beruf oder im Alltag – wer seine Argumente klar und überzeugend präsentiert, verschafft sich Gehör und hinterlässt einen souveränen Eindruck. Doch nicht immer ist es leicht, den eigenen Standpunkt auf den Punkt zu bringen oder schlagfertig auf Einwände zu reagieren. In diesem Seminar entwickeln wir deine persönliche Argumentationsstärke und trainieren, selbstbewusst aufzutreten. Gemeinsam erarbeiten wir, wie du Argumente wirkungsvoll strukturieren, deine Botschaften klar formulieren und in Gesprächen oder Diskussionen gezielt einsetzen kannst. Praktische Übungen helfen dir, mit Einwänden souverän umzugehen, Unsicherheiten abzubauen und deine Überzeugungskraft Schritt für Schritt zu steigern. Der Schwerpunkt dieses Seminars liegt beim Üben, um einerseits die persönlichen Stärken zu trainieren und andererseits weitere Skills zu erlangen.

THEMENÜBERSICHT

- Sicherheit im Auftreten und in Gesprächen gewinnen
- Argumente klar und strukturiert aufbauen
- Schlagfertig und souverän auf Gegenargumente reagieren
- Überzeugungskraft und Ausstrahlung stärken



„Demokratie und
rechte sind immer
stark wie die Ei-
der Menschen
Angriffe zu ver-



nd Menschen-
ammer nur so
Bereitschaft
n, sie gegen
verteidigen.“

Barbara Prammer
ehem. Nationalratspräsidentin

Wirkungsvoll sprechen – souverän verhandeln

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Kommunikation ist weit mehr als Worte – sie ist Haltung, Beziehungsgestaltung und Wirkung. Arbeitnehmer:innenvertreter:innen sind täglich gefordert, Gespräche zu führen, zu verhandeln, Feedback zu geben und mit Emotionen umzugehen – den eigenen ebenso wie jenen anderer. In diesem Seminar verbinden wir Theorie und Praxis, um die eigene Kommunikationskompetenz zu stärken. Wir erarbeiten Modelle aus der Kommunikationswissenschaft, üben Gesprächs- und Verhandlungstechniken, trainieren den Umgang mit sogenannten „Killerphrasen“ und reflektieren die Rolle von Emotionen in herausfordernden Situationen. Ein besonderer Fokus liegt auf genderbewusster Sprache: Wie können sprachliche Muster, die Frauen benachteiligen, erkannt und transformiert werden? Ziel ist es, klar, respektvoll und wirkungsvoll zu kommunizieren – auch in angespannten Momenten.

THEMENÜBERSICHT

- Gesprächsführung bewusst und zielorientiert gestalten
- Verhandlungstechniken sicher anwenden
- Mit Einwänden und „Killerphrasen“ souverän umgehen
- Feedback als konstruktives Tool einsetzen
- Eigene und fremde Emotionen erkennen und regulieren
- Deeskalierende Kommunikation in Konflikten einsetzen
- Genderbewusste Sprachmuster reflektieren und transformieren

Können Sie mich sehen? Ja, ich höre Sie!

Grundlagen der Kommunikation

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Ein Sprichwort sagt: „Durchs Reden kommen d'Leut zum!“ Das Leben ist Kommunikation und die Basis eines demokratischen Miteinanders. Im Alltag von Arbeitnehmer:innen und -vertreter:innen heißt das so viel wie: Zuhören können, andere Meinungen gelten lassen, damit auseinandersetzen und die Fähigkeit Kommunikation zwischen unterschiedlichen Personen herzustellen. Wir verbinden Theorie und Praxis und erarbeiten gemeinsam die Grundlagen der Kommunikation, die Wirkung der Körpersprache, Ebenen und Inhalte der Kommunikation, aktives Zuhören und vieles mehr. Außerdem werden wir in Übungen in die Kunst der Rhetorik eintauchen und lernen Spannung und Emotion zu vermitteln.

THEMENÜBERSICHT

- Grundlagen der Kommunikation
- Wirkung der Körpersprache
- Ebenen und Inhalte der Kommunikation
- Aktives Zuhören



Die Macht starker Geschichten

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Wie gut gelingt es dir, deine Kolleg:innen, Führungskräfte und externe Personen tatsächlich zu erreichen?

Fühlen sich deine Worte nach mehr an, als einem Arsenal an Stehsätzen?

Was liegt in der Luft, was im Bauch, wenn du dich vermittelst?

In diesem Seminar schlägst du dich ein Stück weit durch deine Wurzeln und Filter hindurch hin zu deiner Leidenschaft und damit verbundenen guten Geschichten. Welche Werte lesen wir auf deiner Fahne, was steht alles auf dem Spiel, welche Bären müssen niedergegerungen werden?

Hier trainiert ihr, glaubwürdige Stories zu Euren Themen zu bauen und zu erzählen. Ihr müsst dafür weder einen großen Aufwand betreiben, noch besonders kreativ sein - sondern effektives Handwerk erlernen und es Schritt für Schritt für deine strategischen Ziele einsetzen. Eine gute Geschichte spricht die Sprache aller Menschen. Stößt Neues an. Bewegt mit Emotion und Beziehung. Gibt Struktur und Sinn.

THEMENÜBERSICHT

- Storytelling als Instrument zur strategischen Kommunikation einsetzen
- Grundlagen des Storytellings
- Inspiration und Freude finden an vertiefender Kommunikation
- Information und Emotion über Storytelling
- Methoden verbinden

Verhandlungsführung für Arbeitnehmer:innenvertretungen

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Verhandeln, das ist eine ständig wiederkehrende Notwendigkeit. Wer Lebens- und Arbeitsbedingungen aktiv gestalten will, hat nahezu täglich etwas auszuhandeln. Das gilt vor allem für Verhandlungsführung für Arbeitnehmer:innenvertretungen. Verhandlungen erfolgreich zu führen setzt eine Reihe von Maßnahmen und Kenntnissen voraus. Es bedeutet, sich eigene und fremde Interessen bewusst zu machen und diese genau zu analysieren.

Verhandeln verlangt, eigene Machtmittel zu erfassen und Strategien und Spielräume festzulegen. Darüber hinaus ist Verhandeln oft Überzeugungsarbeit, was nach dem gezielten Einsatz von Gesprächstechniken ruft. Verhandlungsresultate müssen auch festgehalten und abgesichert werden.

Dieses Seminar widmet sich der Verhandlungsführung, vermittelt Grundlagenwissen und bietet Trainingsmöglichkeiten.

THEMENÜBERSICHT

- Reflexion und Analyse bereits erlebter und zukünftiger Verhandlungssituationen
- Verhandlungspositionen und -argumentationen selbstständig vorbereiten können
- Macht und Machtmittel auf beiden Verhandlungsseiten einschätzen und anwenden können
- Die Strategien des konsensualen und des kompetitiven Verhandelns erkennen und anwenden können

Richtig beraten

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Die Teilnehmer:innen erweitern und vertiefen ihre Kenntnisse über das Führen von Beratungsgesprächen: Was ist im Vorfeld an einer Beratung zu klären, Aufbau eines Beratungsgesprächs, Grundlagen von Fragetechniken, Rollendefinition und -verständnis, Techniken der Online-Beratung. Die Teilnehmer:innen bekommen theoretische Inputs und vertiefen ihre Kompetenzen durch viele praktische Übungen, die sich an der Beratungsrealität der Teilnehmer:innen orientieren.

THEMENÜBERSICHT

- Führen von Beratungsgesprächen durch praktische Übungen erlernen
- Grundlagen von Fragetechniken durch Simulationen erlernen
- Rollendefinition
- Online-Beratung

TEILNAHMEINFORMATION

In diesem Seminar liegt ein Schwerpunkt beim Üben der unterschiedlichen Situationen und richtet sich stark an der Realität der Teilnehmer:innen - bitte daher nach Möglichkeit eigene Beispiele vorbereiten.

Aktuelles aus dem Arbeitsrecht

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Das Arbeitsrecht ist ein sehr dynamisches Rechtsgebiet. Es ergeben sich laufend neue Erkenntnisse aus aktueller Judikatur oder durch Gesetzesänderungen. Wir sehen uns gemeinsam die aktuellen Änderungen wesentlicher Gesetze sowie wichtige aktuelle Judikatur aus dem Arbeitsrecht an und diskutieren die Auswirkungen auf die betriebliche Praxis.

THEMENÜBERSICHT

- Aktuelle Änderungen und Judikatur
- Auswirkungen auf die betriebliche Praxis



2 Stunden
20.05.2026

Online

KI in der Arbeitswelt: Wissen, Rechte, Gestaltungsmöglichkeiten Teil 1

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Geschichte und Einsatzmöglichkeiten von KI

Diskussionen zum Einsatz im betrieblichen Umfeld

Was ist KI?

THEMENÜBERSICHT

- Kenntnis über aktuelle technische Entwicklungen, betriebliche Herausforderungen und die KI-Verordnung der EU
- Aufzeigen von Mitbestimmungsmöglichkeiten des Betriebsrates



1,5 Stunden
25.02.2026

Online

KI in der Arbeitswelt: Wissen, Rechte, Gestaltungsmöglichkeiten Teil 2

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Rechtliche Komponenten in der KI (u. a. KI-Verordnung der EU)
Urheberrecht, Vertrauen, Ordnungsvorschriften

THEMENÜBERSICHT

- Kenntnis über aktuelle technische Entwicklungen, betriebliche Herausforderungen und die KI-Verordnung der EU
- Aufzeigen von Mitbestimmungsmöglichkeiten des Betriebsrates

VORAUSSETZUNG

Besuch von „KI in der Arbeitswelt: Wissen, Rechte, Gestaltungsmöglichkeiten Teil 1“

1,5 Stunden
25.03.2026

Online

KI in der Arbeitswelt: Wissen, Rechte, Gestaltungsmöglichkeiten Teil 3

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Strategien zur betrieblichen Umsetzung
Regelungen im Betrieb

THEMENÜBERSICHT

- Kenntnis über aktuelle technische Entwicklungen, betriebliche Herausforderungen und die KI-Verordnung der EU
- Aufzeigen von Mitbestimmungsmöglichkeiten des Betriebsrates

VORAUSSETZUNG

Besuch von „KI in der Arbeitswelt: Wissen, Rechte, Gestaltungsmöglichkeiten Teil 1 und 2“

1,5 Stunden
27.05.2026

Online

Datenschutz in der Betriebsratsarbeit

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Auch der Betriebsrat verarbeitet personenbezogene Daten von Bediensteten und ist daher Verantwortlicher im Sinne der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO).

Was das für die Arbeit bedeutet und welche Pflichten damit verbunden sind, ist Inhalt dieses Webinars.

Es werden konkrete Werkzeuge für eine datenschutzkonforme Verarbeitung vorgestellt.

THEMENÜBERSICHT

- Kenntnis über die datenschutzrechtlichen Pflichten des Betriebsrates
- Rechtskonforme Umsetzung der DSGVO im Betriebsratsbüro





Aktuelles und Wissenswertes aus dem Pensionsrecht - ASVG

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Bei diesem Seminar wird primär ein fundiertes Grundwissen für Funktionär:innen vermittelt. Dieses Grundwissen soll die Kolleg:innen dazu ausbilden, grundsätzliche Fragen beantworten zu können. Das heißt, es wird in diesem Seminar u. a. erklärt welche Pensionsarten es gibt und somit klargestellt wann eine Versicherte bzw. ein Versicherter in Pension gehen kann.

THEMENÜBERSICHT

- Pensionsarten
- Pensionsantritt
- Schwerarbeit
- Berufsliste
- Arbeitsunfälle
- Berufserkrankung
- Invalidität
- Ausgleichszulage
- Aufwertungsfaktor

VORAUSSETZUNG

Funktion mit entsprechender Beratungstätigkeit

TEILNAHMEINFORMATION

Zusätzlich bieten wir Funktionär:innen in der Beratung auch das Seminar (Landesgruppe Wien) Pensionsordnung - Wr. Beamte:innen an.

Arbeitnehmer:innenveranlagung

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

In diesem Seminar klären wir u. a. was steuerpflichtig ist und was eine freiwillige Arbeitnehmerveranlagung ist. Zudem widmen wir uns den Sonderausgaben und Werbekosten.

THEMENÜBERSICHT

- Wie funktioniert eine Pendlerpauschale?
- Welche Belastungen sind bei Beerdigungen absetzbar?
- Was ist bei einer Behinderung steuerlich absetzbar?



Wirtschaftliche Mitbestimmung in der Praxis

Betriebswirtschaftliche Kennzahlen verstehen und interpretieren

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Im Mittelpunkt der betriebsrechtlichen Tätigkeit steht auch die Verarbeitung von Informationen über die wirtschaftliche Entwicklung eines Unternehmens. In diesem Seminar wird versucht, die betriebswirtschaftlichen Zusammenhänge an Praxisbeispielen gemeinsam mit den Teilnehmer:innen zu erarbeiten.

THEMENÜBERSICHT

- Aufbau einer Gewinn- und Verlustrechnung
- Aufbau einer Bilanz
- Grundzüge einer Bilanzbewertung
- Bedeutung von betriebswirtschaftlichen Kennzahlen (Cash-Flow, Eigenkapital)
- Bilanzpolitik und Erkennen von Unternehmenskrisen



Global Heroes for Peace & Democracy

Internationale Solidarität zum Weltfriedenstag

Zielgruppe

Mitglieder

INHALT

Menschen weltweit kämpfen täglich für Frieden, Demokratie und faire Arbeitsbedingungen - oft in Krisengebieten und unter autoritären Systemen. Anlässlich des Weltfriedenstages am 21. September lernen wir inspirierende Geschichten von Gewerkschafter:innen und Friedensaktivist:innen aus dem Globalen Süden kennen, die als wahre Global Heroes für Gerechtigkeit und sozialen Frieden eintreten. Ihre Erfolge beim Aufbau demokratischer Strukturen, im Kampf gegen Kinderarbeit und für gewaltfreie Konfliktlösung zeigen uns konkrete Wege auf, wie internationale Solidarität zu einer friedlicheren Welt beiträgt.

THEMENÜBERSICHT

- Frieden durch Gerechtigkeit: Wie faire Arbeitsbedingungen und Demokratie zu sozialem Frieden beitragen
- Von Global Heroes lernen: Mut und Strategien von Aktivist:innen weltweit als Inspiration für die eigene Arbeit nutzen
- Solidarität für Frieden und Demokratie: Praktische Handlungsoptionen für internationale Gewerkschaftszusammenarbeit entwickeln

Wochenende
3 Tage Seminar
18.-20.09.2026

Vital-Hotel-Styria
Fladnitz an der Teichalm 45, 8163 Fladnitz

Globale Heldinnen für Gerechtigkeit

Internationale Solidarität zum Weltfrauentag

Zielgruppe

Mitglieder

INHALT

Frauen kämpfen weltweit an vorderster Front für Demokratie, faire Arbeitsbedingungen und Kinderrechte - oft unter schwierigsten Bedingungen und mit großem persönlichem Risiko. Anlässlich des Weltfrauentags am 8. März beleuchten wir inspirierende Geschichten von Gewerkschafterinnen und Aktivistinnen aus dem Globalen Süden, die als Globale Heldinnen für eine gerechtere Welt eintreten. Ihre Kämpfe gegen Kinderarbeit, für menschenwürdige Löhne und demokratische Teilhabe zeigen uns neue Wege der internationalen Solidarität auf.

THEMENÜBERSICHT

- Wir und der Globale Süden: Zusammenhänge verstehen – gemeinsame Lösungen entwickeln
- Empowerment durch Vorbilder: Lernen von mutigen Frauen weltweit als Inspiration für die eigene Gewerkschaftsarbeit
- Solidarität leben: Methoden zur besseren Vernetzung und gegenseitigen Unterstützung

Wochenende
3 Tage Seminar
06.-08.03.2026

Vital-Hotel-Styria
Fladnitz an der Teichalm 45, 8163 Fladnitz

working women worldwide

Frauen in der globalen Arbeitswelt

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Weltweit spielen Frauen gesellschaftlich tragende Rollen. Meist werden aber eben diese wichtigen Aufgaben gar nicht oder schlecht bezahlt oder finden wenig Anerkennung. Immer noch bekleiden viel zu wenige Frauen entscheidende Positionen in Unternehmen, in politischen Funktionen aber auch in der Verwaltung und in den Gewerkschaften überwiegen Männer als Führungskräfte.

In der Folge sind die Strukturen, die uns (global) umgeben von Männern für Männer geschaffen. Genau diese Dynamik wollen emanzipatorische Bewegungen durchbrechen.

Die Vereinten Nationen haben die Länder der Welt vereint im Bestreben gemeinsam 17 Nachhaltigkeitsziele (Sustainable Development Goals) zu verfolgen. Eines dieser Ziele ist die Gleichstellung der Geschlechter.

THEMENÜBERSICHT

- Geschichte und Errungenschaften der Frauenbewegungen
- Auseinandersetzung mit der Globalisierung und ihren Auswirkungen auf die Arbeits- und Lebensbedingungen von Frauen weltweit
- Herausforderungen, die Frauen auf der ganzen Welt betreffen
- Diskussion von Handlungsoptionen auf dem Weg zur Geschlechtergerechtigkeit

Europa Werkstatt Teil 1

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Du willst wissen wie in der EU gearbeitet wird? Wie Gesetze entstehen und wie Entscheidungen unter so vielen verschiedenen Politiker:innen getroffen werden? Wir geben dir Einblick und Infos aus erster Hand! In Teil 1 unserer Europa Werkstatt besprechen wir Hintergründe der politischen Auseinandersetzungen in Brüssel und die Auswirkungen auf uns alle.

THEMENÜBERSICHT

- Hintergründe politischer Auseinandersetzungen
- Politische Auswirkungen

Europa Werkstatt Teil 2

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Teil 2 geht in die Praxis – wir machen ein Planspiel und nehmen uns Zeit im Rahmen eines „Spiels“ Gesetzgebung und Institutionen besser zu verstehen und selbst in die Rolle von Politiker:innen bzw. Institutionen zu schlüpfen.

THEMENÜBERSICHT

- Gesetzgebung und Institutionen besser verstehen
- Politische Rolle

VORAUSSETZUNG

Besuch der Europa Werkstatt Teil 1



Widerstandsfähigkeit

Erlernen - Trainieren - Leben

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Was heißt es, widerstandsfähig (resilient) zu sein und persönliche Widerstandsfähigkeit (Resilienz) aufzubauen? Welche inneren und äußere Schutzfaktoren gibt es und kann ich aktivieren? Wir sprechen über Resilienz - Zirkel - Einführung; die 8 Leitgedanken; versuchen die Leitgedanken zu verinnerlichen; üben und leben die Stress-Prävention und starten die „eigene“ Widerstandsfähigkeit.

THEMENÜBERSICHT

- Aufbau der eigenen Widerstandsfähigkeit und Widerstandskraft
- Den hektischen Alltag erfolgreich meistern
- Besser gerüstet sein für die Funktion
- Den Kolleg:innen in diesem Thema mit Rat und Tat zur Seite stehen können



Konfliktmanagement Teil 1

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Die Teilnehmer:innen erkennen, dass ein Konflikt nichts Bedrohliches ist. Sie lernen gewaltfreie Kommunikation als Instrument in der Konfliktlösung kennen. Die Teilnehmer:innen entwickeln und trainieren eine neue Konflikt-Kultur.

THEMENÜBERSICHT

- Konflikt - Erkennung - Vermeidung - Ursprung - Kommunikation - Sperren
- Modell der gewaltfreien Konfliktregelung - Rosenberg - die 4 Schritte
- Eskalation und Intervention - 9 Stufen nach Glasl - Konfliktregelung (intern-extern)
- Praktische Übungen - Einzel-/Team-Übungen - szenische Vignetten mit Analysen und Feedback

Konfliktmanagement Teil 2

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Die Teilnehmer:innen erweitern und vertiefen ihre Erkenntnisse und Erfahrungen zum Thema Konfliktlösung. Die Teilnehmer:innen trainieren neue Konflikt-Kulturen.

THEMENÜBERSICHT

- Erkenntnisse - Erfahrungen aus Konfliktmanagement Teil 1
- Weiterführende Konfliktprävention
- Konflikt - Management mit Moderation und/oder Mediation
- Modell der gewaltfreien Konfliktregelung (Rosenberg) oder die 4 Schritte oder GFK-Prozess und Haltung (nach innen und außen) oder vertiefende Methoden
- Konflikt - Eskalation oder Killerphasen oder Szene(n) mit „Ausbruch“
- Praktische Übungen - mit Analysen und Feedback

VORAUSSETZUNG

Konfliktmanagement Teil 1

3 Tage Seminar
25.-27.11.2026

Hotel Gasthof Alpenblick
Rohrach 8, 4202 Kirchschlag bei Linz

Zeit im Griff – mehr Balance im Leben

Zielgruppe

Arbeitnehmer:innenvertretung

INHALT

Zeit ist eine unserer wertvollsten Ressourcen – und oft die knappste. Im Alltag von Arbeitnehmer:innenvertreter:innen gilt es, viele Rollen, Aufgaben und Erwartungen unter einen Hut zu bringen. Wir lernen, den eigenen Umgang mit Zeit bewusst zu reflektieren und neue Strategien zu entwickeln, um fokussierter, gelassener und ausgeglichener zu arbeiten. Wir beschäftigen uns mit Lebensrollen, Notiz- und Aufgabenmanagement, Prioritätensetzung und der persönlichen Leistungskurve. Außerdem lernen wir, mit „Zeitfressern“ und Stressoren konstruktiv umzugehen und passende Zeitmanagement-Tools gezielt einzusetzen. Ziel ist eine gute Balance zwischen Engagement, Effizienz und Erholung.

THEMENÜBERSICHT

- Eigene Zeit- und Lebensrollen bewusst reflektieren
- Klarheit über Prioritäten und Ziele gewinnen
- Notizen und Aufgaben effizient strukturieren
- Persönliche Leistungskurve erkennen und sinnvoll nutzen
- Zeitmanagement-Tools gezielt anwenden
- Strategien zum Ausgleich von Stress und Belastung entwickeln

NOTIZEN

NOTIZEN

NOTIZEN

In Übereinstimmung mit anderen Ausbildungskonzepten der Gewerkschaften ist ein Grundkurs der younion _ Die Daseinsgewerkschaft so standardisiert, dass die vermittelten Inhalte über die Gewerkschaften hinweg vergleichbar sind und das erreichbare Niveau der Grundausbildung den Vereinbarungen entspricht. Umfang und Vielfalt der Module variieren nach der Gewichtung des vorzutragenden Lehrstoffes.

Themenblock 1

GEWERKSCHAFTSKUNDE und ORGANISATIONSTECHNIK

- Herausarbeitung des Anforderungsprofils für gewerkschaftliche Vertrauenspersonen
- Grundlegung des gewerkschaftlichen Selbstverständnisses – Darstellung der Aufgabenbereiche
- Reflexion der Funktionen an der Realität ihrer Rahmenbedingungen und Möglichkeiten
- Gewerkschaft, Betriebsrat und Personalvertretung - zwei Schienen der Mitsprache und Mitbestimmung
- Tradition und Auftrag der younion _ Die Daseinsgewerkschaft
- Die Strukturen von younion, ÖGB- u. EGB-Instanzen der politischen Meinungsbildung und Entscheidungsfindung
- Die Prinzipien „Funktion“, „Repräsentation“ und „Delegation“ aus demokratiepolitischer Perspektive
- Methoden und Techniken der Organisation von Sitzungen, Tagungen und Versammlungen

Themenblock 2

RECHTSKUNDE (Arbeitsrecht, Sozialrecht und Arbeitsverfassungsgesetz, Kollektivvertrag)

- Einrückung in den Aufbau der österreichischen und europäischen Rechtsordnung
- Die Bedeutung des Arbeitsrechts
- Charakteristik des Personalvertretungsbzw. Betriebsratsrechte – Verbindlichkeiten und Reichweite des Arbeitsverfassungsgesetzes bzw. der Personalvertretungsgesetze
- Möglichkeiten und Grenzen gewerkschaftlicher Mitsprache und Mitwirkung
- Ausgewählte und auf die Praxis der Gewerkschaftsarbeit bezogene Fragen des Arbeitsrechts, sowie des Kollektivvertrags
- Grundzüge des österreichischen Systems der sozialen Absicherung

Themenblock 3

KOMMUNIKATION

- Gruppendynamische Übungen: Motivation und Kreativität – Selbstbewusstsein und Selbstbehauptung
- Rhetorik I: Wie kommuniziere ich als Vertrauensperson – Kriterien der Gesprächsführung
- Rhetorik II: Persönlichkeit und Sprechen – Der Weg zur freien Rede
- Rhetorik III: Verhandlungstechniken

AUFBAU- und VERTIEFUNGSSCHULUNG

Aufbaukurse sind als unmittelbare Fortsetzung der Grundschulung gedacht. Sie sollen in der Phase der Wiederholung und Vertiefung zum Ausbau der bereits erworbenen Qualifikation anregen. Diese Weiterbildung hat vom Angebot her mehreren Anforderungen zu entsprechen:

1. Festigung und Ergänzung der in den Grundkursen erworbenen Kenntnisse und Fertigkeiten, wobei der Praxisbezug des vermittelten Lehrstoffes betont wird.
2. Aufnahme von Schwerpunktthemen, die auf einen aktuellen Bedarf in bestimmten Bereichen und Gruppen abgestimmt sind, oder neue Akzente in der Aufbauschulung setzen.

Aus heutiger Sicht können unter Hinweis auf die Aktualität der Themen beispielsweise angeführt werden: Fragen des Arbeitnehmer:innenschutzes, Basiswissen und Hintergrundinformation zu Fragen der Europäischen Union, Spezialtraining zur Persönlichkeitsbildung bzw. zur Weiterentwicklung kommunikativer und interaktiver Fähigkeiten.

SCHWERPUNKTSEMINARE

Die Themenblöcke der Schwerpunkt- und Spezialschulungen sind aus der Perspektive ihrer Einbindung in Ausbildungsprogramme, in zwei Gruppen unterteilt, zu sehen:

1. Inhalte, die als Erweiterung und Ergänzung der Aufbauschulung gedacht sind und daher vorzugsweise zur Programmgestaltung der Aufbaukurse herangezogen werden. Diese sind ausgewählte und aktualisierte Kapitel der Rechtskunde, der politischen Bildung, der Organisationsentwicklung und des Arbeitnehmer:innenschutzes.
2. Inhalte, die in Vorträgen, Seminaren und Kursen des zentralen younion-Bildungsreferates Schwerpunkte setzen und die gewerkschaftspolitische Spezialisierung in der Ausbildung fördern. Im Besonderen sind dies beispielsweise Themen aus den Wissensgebieten Managementtechniken, Methoden der Öffentlichkeitsarbeit, High-Technology und der international vergleichenden Gewerkschaftskunde. Es werden in Zusammenarbeit mit dem VÖGB auch spezielle Trainingsprogramme zur Vermittlung von gewerkschaftsspezifischen Fremdsprachenkenntnissen und EDV-Anwendungen angeboten.

Diese Schwerpunkt- und Spezialseminare haben zwei Prinzipien zu entsprechen:

1. Sie sollen sich an den spezifischen Erfordernissen des öffentlichen Dienstes orientieren. Dies bedeutet, dass in den Spezialseminaren vorzugsweise Kenntnisse und Fertigkeiten vermittelt werden, die für die Gewerkschaftsarbeit anwendbar sind.
2. Sie sollen einen Informationsbedarf in Bezug auf aktuelle Gewerkschaftspolitik abdecken.

Da das Interesse und der Zuspruch zu Wochenendseminaren seit Jahren unverändert anhalten, bieten wir auch im Programm dieses Semesters wieder Themenschwerpunkte in Form von Wochenendseminaren an. Wir würden uns über zahlreiche, vor allem neu hinzukommende Teilnehmer:innen freuen.

KONZEPT

Das Konzept der Wochenendseminare versucht mehreren Anliegen und Vorstellungen gerecht zu werden.

Den Seminarteilnehmer:innen soll das Lernen in einer angenehmen Atmosphäre ermöglicht werden.

In den Urlaubs- und Schulungshäusern stehen dafür Einrichtungen, wie modern ausgestattete Seminarräume und eine ausgezeichnete Küche.

OFFEN FÜR MITGLIEDER

Die Wochenendseminare sind nicht nur Teil der Funktionär:innenschulung, sondern im Hinblick auf die vermittelten Inhalte so gewählt, dass **alle Mitglieder** unserer Gewerkschaft daran mit persönlichem Gewinn teilnehmen können.

Für die Mehrheit der Interessent:innen stellt sich bei Teilnahme nicht das Problem der Dienstfreistellung, womit der Zugang für Funktionär:innen **und Mitglieder** erleichtert wird.

Zwischen den Seminarteilnehmer:innen, die aus verschiedenen Bundesländern und Regionen kommen, findet in der Regel ein reger Gedanken- und Erfahrungsaustausch statt. Diese Kommunikation und Interaktion wirkt sich sehr positiv auf die Motivation und den Lernerfolg der Teilnehmer:innen aus.

Bei allen Wochenendseminaren ist es möglich, dass auch der/die (Ehe)Partner(in) zu den Bedingungen und Kosten des jeweiligen Hotels teilnimmt. Ebenso ist die Parallelbuchung eines Wochenendaufenthaltes (ohne Teilnahme an der Schulung) zu den Bedingungen der Seminarhotels möglich (**wir ersuchen, diesen Wunsch bei der Anmeldung am Formblatt anzumerken**).

Bedingungen der Teilnahme an younion-Ausbildungsveranstaltungen

Anmeldung:

Die Anmeldung zu Kursen und Seminaren des younion-Bildungsreferates soll unter Verwendung des in dieser Broschüre enthaltenen Anmelde-Formblattes per E-Mail oder online über Internet erfolgen. Die Interessent:innen nehmen mit der Anmeldung auch die Bedingungen einer Teilnahme zur Kenntnis. Jede Anmeldung muss spätestens 8 Wochen vor dem Beginn der jeweiligen Ausbildungsveranstaltung erfolgen.

Entgegennahme:

Die Entgegennahme einer Anmeldung wird mittels E-Mail rückbestätigt. Diese Rückmeldung an die Interessent:innen bedeutet **nicht automatisch, dass eine weitere Einladung erfolgt**. Diese wird im Falle einer Teilnahme am Seminar separat versandt (siehe „Einladung“).

Dienstfreistellung:

Im Falle einer Teilnahme am Seminar, wird vom Bildungsreferat der younion – Die Daseinsgewerkschaft eine Dienstfreistellung beantragt. **(Gilt ausschließlich für Personalvertreter:innen im Bereich der LG Wien und nicht für Wochenendseminare)**. Im Falle einer verspäteten Anmeldung kann keine Dienstfreistellung beantragt werden, da eine solche seitens der Dienstgeber:in nicht mehr akzeptiert wird.

Einladung:

Die definitive Einladung zur Teilnahme an der Ausbildung ergeht durch Übersendung von Programm und Einladungsschreiben, der Bekanntgabe von Art und Zeit des Transfers zum Schulungshaus.

Stornokosten:

Interessent:innen können ihre Anmeldung bis 14 Tage vor Beginn der Ausbildungsveranstaltung ohne Begründung und ohne Kosten der Stornierung zurückziehen. Erfolgt diese Abmeldung ohne ausreichende Begründung zwischen zwei oder einer Woche vor Beginn der Schulung, so werden 20%, eine Woche davor jedoch 50% der „Seminarpauschale“ als Stornogebühren verrechnet.

An- und Abreise:

Art und Zeiten der An- und Abreise werden im Einladungsschreiben bekanntgegeben. Wird den Teilnehmer:innen vom Veranstalter ein Bus zur Verfügung gestellt, so wird für die Fahrten von und zum Schulungshaus kein Kostenersatz gewährt.

In allen anderen Fällen werden die Fahrtspesen auf Basis der Benützung öffentlicher Verkehrsmittel nach Zusendung der Fahrkarte mittels Banküberweisung rückvergütet.

Gilt nur für Teilnehmer:innen aus den Landesgruppen.

Unterbringung:

Die Unterbringung der Seminarteilnehmer:innen erfolgt in Einzelzimmer.

Die Kosten des Einzelzimmerzuschlags übernimmt das Bildungsreferat der younion.